



UNIVERSIDAD  
PRIVADA  
DEL NORTE

# FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Administración

"EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS DEL  
SECTOR INDUSTRIAL EN EL PERIODO 2014 - 2020:  
UNA REVISIÓN DE LA LITERATURA CIENTÍFICA"

Trabajo de investigación para optar el grado de:

**Bachiller en Administración**

**Autoras:**

Jackelin Isabel Mendoza Pineda

Rina Isabel Nuñez Paulino

**Asesor:**

Mg. Víctor Fabian Romero Escalante

Lima – Perú

2020

## **DEDICATORIA**

A nuestros padres, hermanos, familias y amigos por apoyarnos en este nuevo ciclo de nuestras vidas, por alentarnos y motivarnos siempre a seguir adelante en nuestro desarrollo profesional y personal; les dedicamos el resultado de nuestro esfuerzo y dedicación a cada uno de ellos.

## **AGRADECIMIENTO**

Agradecemos a Dios en primer lugar por guiarnos en este nuevo camino, en segundo lugar, a nuestros padres por brindarnos sus enseñanzas, valores éticos y morales, por último, a docentes, familias y amigos por el apoyo en cada etapa del desarrollo de este trabajo para lograr finalmente su culminación.

## TABLA DE CONTENIDO

DEDICATORIA-----	2
AGRADECIMIENTO-----	3
TABLA DE CONTENIDO-----	4
ÍNDICE DE TABLAS-----	5
ÍNDICE DE FIGURAS-----	6
RESUMEN-----	7
<b>CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN-----</b>	<b>8</b>
<b>CAPÍTULO II. METODOLOGÍA-----</b>	<b>11</b>
<b>CAPÍTULO III. RESULTADOS-----</b>	<b>17</b>
<b>CAPÍTULO IV. CONCLUSIONES-----</b>	<b>35</b>
<b>CAPÍTULO V. RECOMENDACIÓN-----</b>	<b>36</b>
REFERENCIAS-----	37

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Resultado de la búsqueda de la base de datos-----	11
Tabla 2 Cantidad de investigaciones científicas-----	19
Tabla 3 Características de los artículos escogidos para el estudio-----	21
Tabla 4 Información distribuida de Redalyc según el Titulo de los artículos encontrados y el Tipo de instrumento utilizado.-----	24
Tabla 5 Información distribuida de Scielo según el Titulo de los artículos encontrados y el Tipo de instrumento utilizado.-----	24
Tabla 6 Información distribuida de Google académico según el Titulo de los artículos encontrados y el Tipo de instrumento utilizado.-----	25
Tabla 7 Información distribuida de Dialnet según el Titulo de los artículos encontrados y el Tipo de instrumento utilizado.-----	26
Tabla 8 Información distribuida de Elsevier según el Titulo de los artículos encontrados y el Tipo de instrumento utilizado.-----	26
Tabla 9 Comparación de resultados de los artículos del año 2014 seleccionados según Autor y Año	
Tabla 10 Comparación de resultados de los artículos del año 2015 seleccionados según Autor y Año.-----	28
Tabla 11 Comparación de resultados de los artículos del año 2016 seleccionados según Autor y Año.-----	29
Tabla 12 Comparación de resultados de los artículos del año 2017 seleccionados según Autor y Año.-----	31
Tabla 13 <i>Comparación de resultados de los artículos del año 2019 seleccionados según Autor y Año.</i> -----	32
Tabla 14 Comparación de resultados de los artículos del año 2020 seleccionados según Autor y Año.-----	33

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura N°1: Representación de los artículos seleccionados en cantidades porcentuales por cada una de las bases de datos de Redalyc, Scielo, Google académico, Dialnet y Elsevier. --	20
Figura N°2: Cantidad de artículos según los países europeos -----	34
Figura N°3: Cantidad de artículos según los países americanos-----	34

## RESUMEN

El presente estudio trata acerca del tema de Equidad de Género en el sector Industrial, el cual es muy importante porque aún existe mucha desigualdad en las empresas. El objetivo de este estudio es analizar los cambios que se han generado en el transcurso del tiempo sobre la Equidad de Género en las empresas del sector industrial entre los años 2014 – 2020. Para la revisión sistemática de la literatura se hizo uso de cinco fuentes de información secundarias, la base de datos Redalyc, Scielo, Google académico, Dialdent y Elsevier. Los criterios de selección de la búsqueda en los artículos contenían palabras claves como: Equidad de Género, Equidad de Género Sector Industrial, Perspectiva de Género, Género en la Industria de la Construcción, Competencias de Igualdad de Género, Laboral Femenina del Sector Industrial, entre otros.

En la metodología utilizada se incrementó cuatro procesos: selección, clasificación, extracción, y revisión. Cada artículo fue filtrado de acuerdo con el año, dando un total de 25 artículos para analizar.

Por último, los resultados nos muestran los diversos análisis desarrollados en los trabajos de investigación de diferentes autores, de cómo ha evolucionado y de los cambios que se han generado con el transcurso del tiempo sobre este tema.

**PALABRAS CLAVE:** Equidad de género, sector Industrial, empresas, tiempo, desigualdad.

## CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN

Según, Trigoso, M. publicó en Gestión El diario de Economía y Negocios, que Global Gender Gap Report del Foro Económico Mundial (2018) expone que existe una brecha de irregularidad de género con un porcentaje del 32% que se extiende a más 108 años en cerrarse. Esto se debe a que el sexo femenino no es mayormente considerado para sumir un rango alto en los directivos y en la toma de decisiones. Hoy en día, la Equidad de Género es aún un problema que se ve a nivel mundial. Por ejemplo, en Latinoamérica, las mujeres ocupa solo el 7% en rangos altos, y solo el 21% de las empresas cuenta con una mujer en su máximo cargo directivos de una organización empresarial.

Además, en los tiempos antiguos se identificaban mucha discrepancia entre sexo femenino y masculino, no solo en el físico si no en género, que determinaba lo inmejorable que era el varón y el vigor que ejercía un sexo sobre el otro. Para algunos investigadores y pensadores (Engels y Marx, 1846; Fontenla, 2008; Martínez, 2003; Sánchez, 2007; Soler, 2006).

Asimismo “la dimensión de género, aunque oculta siempre existente en el artificio de las fragmentadas construcciones de la realidad aparece como componente estructural básico en la medida en que es factor organizador de la sociedad” (Muñoz, 1988, p. 63).

En algunas organizaciones, las mujeres no son consideradas para puestos de gerencia, esto se debe a que la sociedad todavía mantiene una mente nubosa; eso ocasiona que las personas no estén de acuerdo con la igualdad ya sea por cultura, valores, creencias, comportamientos o miedo a los cambios que puedan ocasionar con el transcurso del tiempo por ello la mayoría de las empresas construyen tradiciones que discriminan a las personas de diferente género. Para ciertas compañías, no quieren que sus gobernantes o representantes sean



personas que reflejen debilidad ya que ellos son la cara de esta. Poco a poco se está tratando de brindar igualdad de oportunidades para ambos géneros y es así como se busca generar soluciones para dicho problema que ya se va enfrentando por muchos años.

Mientras tanto, en el continente europeo, el INE en el 2016, dio a conocer datos estadísticos en España, declaro que la presencia del sexo femenino en puestos de dirección de organizaciones y de la administración pública mantiene un porcentaje donde se sitúa alrededor del 31%, por otro lado, el Instituto de la Mujer, declaró tan solo un 19,5% de los consejeros en las sociedades del IBEX35 son las mujeres. El porcentaje actual de representación de las mujeres en los consejos de administración de los 28 estados miembros de la Unión Europea, según datos aportados por el Instituto Europeo para la equidad de Género, es de un 25%.

Por ello, se da a conocer una propuesta una guía de responsabilidad social de género que es el RSG se puede comprender como incorporación de la búsqueda del objetivo de la uniformidad del género, en las diversas iniciativas de RS del incremento de la sociedad. (Velasco, et al., 2013). Para ello, la compañía debe aspirar a garantizar el desnivel de oportunidades de mujeres y hombres mediante políticas y acciones tanto interna, como externamente, lo que supone interpretar las relaciones existentes entre la organización y sus grupos de interés en clave de género (Torre y Maruri, 2009).

Las empresas pequeñas, medianas o grandes deben de formar diferentes valores, culturas, creencias al mismo tiempo, dar oportunidades, para aquellas personas que buscan crecer profesional y personalmente, en efecto ayudaría a buscar la integración de género en el ámbito empresarial.

Por otra parte, la definición de los conceptos de clima y cultura de género organizativos supone una innovación en términos científicos. En otros casos no se concretan como cultura y

clima de género ni se argumenta la simbiosis entre ambos constructos (Grueso, 2010; Martínez, Arcas & García, 2011; Pololi, Civian, Brennan, Dottolo & Krupat, 2012).

Entretanto, el presente estudio se justifica por su polémica, envergadura e impacto en la sociedad. Es trascendental, porque esta investigación ayudara a reforzar y esclarecer ya que hoy en día las organizaciones aún mantienen el rebote en equidad de género en el sector industrial debido a que es un área donde predomina más el sexo masculino. Esta investigación aportara a futuras masas de estudios, permitirá que otros autores tengan más recursos para realizar un nuevo estudio.

En último lugar, la pregunta de investigación es: ¿Cuál ha sido la evolución a nivel mundial de la Equidad de Género en las empresas del sector industrial entre los años 2014 – 2020 en una revisión de la literatura científica?

El principal objetivo es analizar los hallazgos identificados por los estudios teóricos y empíricos sobre la equidad de Género en las empresas del sector industrial entre los años 2014 – 2020.

## CAPÍTULO II. METODOLOGÍA

### Tipo de estudio

En el presente análisis de revisión sistemática de la literatura científica permitirá conocer la equidad de género en las empresas del sector industrial. Para exponer la revisión sistemática del presente trabajo de investigación, se recopiló información de diferentes artículos, libros de investigación, los cuales contienen información indudable e inspeccionada acerca de la equidad de género. Este modelo está compuesto por 25 anuncios, las cuales se encontraron en las bases de datos de Redalyc, Scielo, Google Académico, Dialnet, Elsevier entre los años 2014 – 2020. Los mismos que pueden revisarse en la tabla 1.

**Tabla 1**

*Resultado de la búsqueda de la base de datos*

Base de datos	Cantidad
Redalyc	4
Scielo	4
Google académico	8
Dialnet	2
Elsevier	7

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.  
En esta tabla se clasificaron los nombres y cantidades de artículos que utilizamos para nuestra investigación.

### ***Proceso de Selección***

Se inició con la investigación en el buscador Redalyc donde se encontraron 193961 artículos con la palabra clave “Equidad de Género”, realizamos los filtros de año del 2014 al 2019, segundo filtro fue de idiomas: español, obtuvimos 69530 artículos en total, luego de realizar los siguientes filtros, comenzamos a leer los títulos de cada artículo, los títulos más cercanos a nuestra investigación comenzamos a leer sus resúmenes y las palabras claves para tener una idea de que trata esa investigación y que es lo que podría aportar a la nuestra. En la página 10; 2 encontramos nuestro primer artículo que lleva de título, Sistema de Gestión en Igualdad y Equidad de Género en Costa Rica, en la página 10; 3 encontramos el segundo artículo de nombre, Competencias de igualdad de género: capacitación para la equidad entre mujeres y hombres en las organizaciones. La segunda palabra clave que fue utilizada es “Equidad de Género Sector Industrial” dando 229049 artículos, realizamos los siguientes filtros de año del 2014 al 2018, segundo filtro fue de idiomas: español, dando como resultado 63881 artículos, donde se fueron descartando los artículos que no aportaría a nuestro trabajo. En la página 10; 1, donde encontramos el artículo, Análisis en la percepción del género entre clima organizacional y satisfacción laboral del sector industrial – México, con la misma palabra clave con los filtros de año 2014 al 2016, idioma español y país México, en la página 10; 4, encontramos el artículo, La gestión empresarial femenina en pequeñas empresas del giro industrial. Realizando todas estas búsquedas con los filtros y descartes encontramos un total de 4 artículos que consideramos que nos daría un buen aporte a nuestro estudio.

Como segunda base de búsqueda fue Scielo, en la cual se utilizó como primera palabra clave “Perspectiva de Género” dando 2178 resultados antes de aplicar los filtros, para poder disminuir la cantidad realizamos los siguientes filtros, país Brasil, México y Chile, año de publicación 2014 al 2016, idioma español una vez aplicado estos filtros nos dio un resultado de 151 artículos, en la página 15; 10 encontramos el artículo 139. La Perspectiva de Género, Desafíos para la Ergonomía en Chile: Una Revisión Sistemática de Literatura, la siguiente palabra clave que fue utilizada fue “Género en la Industria de la Construcción” dando un resultado de 6 artículos, ya que es un número bajo no aplicamos ningún filtro, en esta búsqueda encontramos nuestro segundo artículo para el trabajo que es, Revisión internacional de estudios de barreras de carrera bajo la perspectiva de género en la industria de la construcción.

Para la siguiente búsqueda entramos a Google Scholar donde usamos la palabra clave “Equidad de Género en el Sector Industrial” dando un resultado aproximadamente 32,700 resultado, realizamos los siguientes filtros de año: 2014 al 2020, incluir patentes y citas, con un nuevo resultado aproximadamente 16,500 resultados, en la primera página encontramos el siguiente artículo: Población, género y liderazgo femenino en Yaguaramas. Un estudio de caso. Que pertenece a SciELO, la siguiente palabra clave utilizada “Competencias de Igualdad de Género”, dando un resultado de 6 artículos no llegamos aplicar ningún filtro debido que eran pocos artículos llegamos a escoger el artículo Analysis of Gender Equality Competence Present in Cultural Positions. Un total de 4 artículos fueron escogidos para nuestro estudio.

Como tercera base de búsqueda fue Google académico, en la cual se utilizó la primera palabra clave que fue “Equidad de Género” dando un resultado aproximadamente 77,100. Realizando los siguientes filtros de año 2014 al 2020, incluir patentes y citas, con un resultado de aproximadamente 14,900 en la primera página se encontró el título, Igualdad, Equidad de Género y Feminismo, una mirada histórica a la conquista de los derechos de las mujeres. En la página tres encontramos el título, Equidad de género, mercado de trabajo y sindicalismo en la

Argentina. Como también se encuentra, Territorios, empoderamiento y autonomía económica: diversas trayectorias para avanzar en equidad de género en Chile. La siguiente palabra clave fue "Equidad de Género en el Sector Industrial" dando un resultado en la búsqueda de aproximadamente 32,700. Antes de aplicar el filtro realizamos una breve revisión donde encontramos el título de Capítulo 10. Un análisis exploratorio de la diversidad en cargos directivos de empresas cotizadas mexicanas del sector industrial en México. En la página 3, aplicando los filtros de año 2014 al 2020, incluir patentes y citas, con un resultado de aproximadamente 16,500 en la primera página encontramos el título, El papel de la mujer en el desarrollo de México. En la página 20 encontramos al título, La responsabilidad social como instrumento para el fomento de la igualdad de género en la empresa: la responsabilidad social de género. Y Inclusión sustentable de mujeres en industrias masculinizadas la minería en Chile. Siguiendo palabra clave fue "Laboral Femenina del Sector Industrial" obtuvimos Aproximadamente 50,400 resultados. aplicando los filtros de año 2014 al 2020, incluir patentes y citas, con un resultado de aproximadamente 16,200 en la primera página encontramos el título, Fuerza laboral femenina del sector industrial pesquero en el Sumak Kawsay (buen vivir) ecuatoriano. Usamos todos estos estudios para nuestra investigación debido al aporte que ellos pueden generar a nosotros.

Para la cuarta búsqueda correspondiente de los artículos fue Dialnet, donde se utilizó la palabra clave "Equidad de Género en el sector industrial", se obtuvo como resultado 24 documentos encontrados, procediendo a utilizar un filtro, precisamente el de Tipo de Documento, usando la opción de artículo de revista, mostrándonos 6 resultados en la cual dichos documentos expuestos ya los habíamos encontrado en otras bases de datos. Es así como la segunda palabra clave fue "Equidad de Género en las industrias", dando como resultado 33 documentos, filtrando con la opción de Tipo de Documento, Artículos de revista, con un total de 17 artículos, donde se encontró el título La participación de las mujeres en la industria

hotelera con enfoque de género. Siguiendo con la búsqueda, se usó la palabra clave “Equidad de Género en las empresas”, hubo 124 documentos como resultado, por consiguiente, se utilizó el filtro de Artículos de Revista, dando como resultado 60 artículos científicos, donde en la página 2 se encontró el título Mujeres y liderazgo empresarial: explorando la brecha de género en la cima. Luego de este proceso de búsqueda, percatarnos de las fechas de publicación y de leer los resúmenes de los documentos, damos por concluido que se utilizarían 2 artículos científicos de este buscador.

Finalmente se realizó la búsqueda correspondiente de los artículos en Elsevier, cabe mencionar que dicho buscador está basado en el idioma inglés, consideramos que queríamos ampliar nuestra búsqueda en dicho idioma es así que las palabras claves utilizados y también los artículos son en inglés. La primera palabra clave fue “Gender Equality in the industrial businesses”, donde se tuvo como resultado 59,927 de búsqueda. Se usó el filtro Pages donde se obtuvo 11,202 de resultado, leyendo dichos documentos se escogieron en la primera página 3 de ellos, ¿Gender equality? What research reveals, what does gender equality mean for women researchers in the 21st century? Y Fostering gender diversity in STEM. En la segunda página se consiguió 2 de ellos, seeking gender diversity in STEM to boost innovation in industry y Will the ‘4th Industrial Revolution’ be gender-blind? La siguiente palabra clave fue “Gender Equality in the industrial sector”, se siguió utilizando el filtro pages donde se obtuvo 11,195 resultados. Se leyeron los títulos, se percató del mismo modo de la fecha de publicación y se obtuvieron los siguientes títulos, Gender equity: ¿Where will we be in 10 years’ time? En la página 4 y Gender gap narrows in research and innovation but inequality persists en la página 6. Teniendo un total de 7 artículos en Elsevier.

### ***Proceso de Clasificación y Extracción***

Los documentos que se obtuvieron en las 5 bases de datos: Redalyc donde se encontraron 133411 artículos, en la segunda base de búsqueda fue Scielo encontramos un total de 16663, como tercera base de búsqueda fue Google académico se hallaron 63800, en Dialnet se obtuvieron un total de 83 artículos, y por último en Elsevier 22,397 donde en cada uno de ellos se realizó dicha clasificación por la concordancia con las palabras claves con nuestro título de investigación y resumen de cada artículo, la calidad de redacción de cada documento, la fecha de publicación, el tipo de documento y sobre todo el enfoque que se le da al tema a analizar. Es así que como resultado se tuvo 4 artículos en Redalyc, 2 artículos en Dialnet, 4 en Scielo, 7 artículos en Elsevier y 8 artículos y libros en Google Académico. Como criterio de selección de la búsqueda se recopiló un total de 25 artículos en la cual se pueda realizar la revisión sistemática. Como criterio de exclusión sobre la búsqueda, se obtuvo dicho resultado en cada base de datos: 289,599 en Redalyc, 12,027 en Scielo, 128,794 en Google Académico, 98 en Dialnet y 97,455 en Elsevier dentro del cual se descartaron porque se repetían artículos entre las bases de datos, no se cumplía con los filtros, información muy limitada en cada documento y complejidad para su entendimiento.



### **CAPÍTULO III. RESULTADOS**

Los resultados de la búsqueda en Redalyc se obtuvieron donde se encontraron 193961 artículos con la palabra clave “Equidad de Género”, realizamos los filtros de año del 2014 al 2019, segundo filtro fue de idiomas: español, obtuvimos 69530 artículos en total. La segunda palabra clave que fue utilizada es “Equidad de Género Sector Industrial” dando 229049 artículos, realizamos los siguientes filtros de año del 2014 al 2018, segundo filtro fue de idiomas: español, dando como resultado 63881 artículos, dentro de esta indagación científica, se obtuvieron como resultado final 4 artículos de autores americanos y europeos, aplicando el proceso de filtración.

En la segunda, búsqueda realizada fue Scielo, en la cual se utilizó como primera palabra clave “Perspectiva de Género” dando 2178 resultados antes de aplicar los filtros, para poder disminuir la cantidad realizamos los siguientes filtros, país Brasil, México y Chile, año de publicación 2014 al 2016, idioma español una vez aplicado estos filtros nos dio un resultado de 151 artículos. La siguiente palabra clave que fue utilizada fue “Género en la Industria de la Construcción” dando un resultado de 6 artículos, ya que es un número bajo no aplicamos ningún filtro. Para la siguiente búsqueda entramos a Google Scholar donde usamos la palabra clave “Equidad de Género en el Sector Industrial” dando un resultado aproximadamente 32,700 resultado, realizamos los siguientes filtros de año: 2014 al 2020, incluir patentes y citas, con un nuevo resultado aproximadamente 16,500 resultados. La tercera palabra clave utilizada “Competencias de Igualdad de Género”, dando un resultado de 6 artículos no llegamos aplicar ningún filtro debido que eran pocos artículos, obteniendo como resultado final 4 artículos de autores americanos y europeos.

Como tercera, búsqueda fue Google Académico, en la cual se utilizó la primera palabra clave que fue “Equidad de Género” dando un resultado aproximadamente 77,100. Realizando los siguientes filtros de año 2014 al 2020, incluir patentes y citas, con un resultado de aproximadamente 14,900. La siguiente palabra clave fue “Equidad de Género en el Sector Industrial” dando un resultado en la búsqueda de aproximadamente 32,700 aplicando los filtros de año 2014 al 2020, incluir patentes y citas, con un resultado de aproximadamente 16,500. Siguiendo palabra clave fue “Laboral Femenina del Sector Industrial” obtuvimos Aproximadamente 50,400 resultados. aplicando los filtros de año 2014 al 2020, incluir patentes y citas, con un resultado de aproximadamente 16,200 obteniendo como resultado final 8 artículos de autores americanos y europeos.

Para la cuarta búsqueda correspondiente de los artículos fue Dialnet, donde se utilizó la palabra clave “Equidad de Género en el sector industrial”, se obtuvo como resultado 24 documentos encontrados, procediendo a utilizar un filtro, precisamente el de Tipo de Documento, usando la opción de artículo de revista, mostrándonos 6 resultados. Es así como la segunda palabra clave fue “Equidad de Género en las industrias”, dando como resultado 33 documentos, filtrando con la opción de Tipo de Documento, Artículos de revista, con un total de 17 artículos. Siguiendo con la búsqueda, se usó la palabra clave “Equidad de Género en las empresas”, hubo 124 documentos como resultado, por consiguiente, se utilizó el filtro de Artículos de Revista, dando como resultado 60 artículos científicos. Luego de este proceso de búsqueda, percatarnos de las fechas de publicación y de leer los resúmenes de los documentos, damos por concluido que se utilizarían 2 artículos científicos de este buscador.

Finalmente se realizó la búsqueda correspondiente de los artículos en Elsevier, cabe mencionar que dicho buscador está basado en el idioma inglés, consideramos que queríamos ampliar nuestra búsqueda en dicho idioma es así que las palabras claves utilizados y también los artículos son en inglés. La primera palabra clave fue "Gender Equality in the industrial businesses", donde se tuvo como resultado 59,927 de búsqueda. Se usó el filtro Pages donde se obtuvo 11,202 de resultado. La siguiente palabra clave fue "Gender Equality in the industrial sector", se siguió utilizando el filtro pages donde se obtuvo 11,195 resultados. Se leyeron los títulos, se percató del mismo modo de la fecha de publicación. Teniendo un total de 7 artículos en Elsevier.

A continuación, en la tabla N°2 se muestra los artículos obtenidos mediante la búsqueda, organizando la información según bases de datos y cantidad:

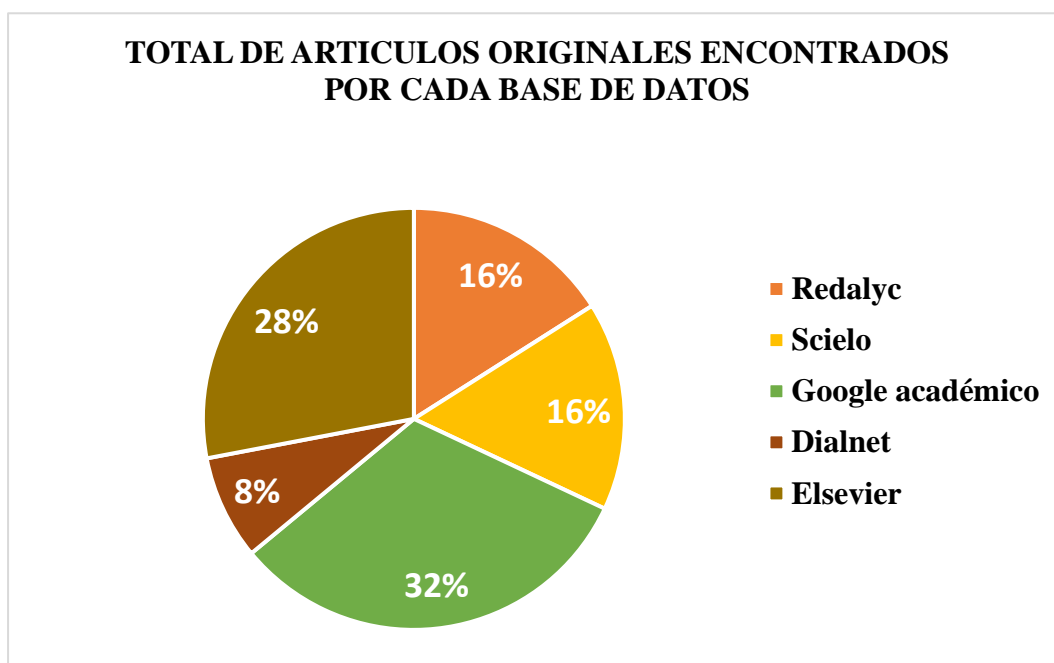
**Tabla 2**  
*Cantidad de investigaciones científicas*

Base de Datos	Cantidad de Artículos
Redalyc	133,411
Scielo	157
Google académico	64,106
Dialnet	83
Elsevier	22,397

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.  
En esta tabla se clasificaron las cantidades halladas por cada artículo, antes de aplicar el descarte encontramos la cantidad de 220,154 resultados en total.

En búsqueda de artículos realizada en la base de datos encontramos 5 nombres los cuales son:

Redalyc, Scielo, Google académico, Dialnet y Elsevier. en total de artículos utilizados para la investigación fue de 25. La representación de la cantidad de artículos porcentualmente resultantes es: en primer lugar, con un margen porcentual alto es Google académico con un 32%, seguido, por Elsevier con un 28%, para dar continuidad, tenemos a dos artículos como Redalyc y Scielo con el mismo valor porcentual de 16%, por último, Dialnet que tiene la menor cantidad de artículos su porcentaje es de 8%.



*Figura N°1:* Representación de los artículos seleccionados en cantidades porcentuales por cada una de las bases de datos de Redalyc, Scielo, Google académico, Dialnet y Elsevier.

**Tabla 3**

*Características de los artículos escogidos para el estudio*

Base de datos	Título	Autor	Año	País
Redalyc	Competencias de igualdad de género: capacitación para la equidad entre mujeres y hombres en las organizaciones.	Mimbrero Mallado, Concepción.; Pallarès Parejo, Susana.; Cantera Espinosa, Leonor M.	2017	España
Redalyc	Análisis en la percepción del género entre clima organizacional y satisfacción laboral del sector industrial - México.	Meza, Esther.	2017	México
Redalyc	Sistema de Gestión en Igualdad y Equidad de Género en Costa Rica.	Arias, Nalda.	2015	Costa Rica
Redalyc	La gestión empresarial femenina en pequeñas empresas, del giro industrial	Aguilar, Norma; Sandoval, María del Carmen; Surdez, Edith.	2014	México
Scielo	La Perspectiva de Género, Desafíos para la Ergonomía en Chile: Una Revisión Sistemática de Literatura.	Astudillo, Pamela.; Ibarra, Carlos.	2014	Chile
Scielo	Revisión internacional de estudios de barreras de carrera bajo la perspectiva de género en la industria de la construcción1.	Navarro, Elena.; Román, Marisa.; Infante, Margarita.	2016	España
Scielo	Población, género y liderazgo femenino en Yaguaramas. Un estudio de caso.	Alfonso, Yanet.; González, Graciela.; Mirabal, Yoanelys.	2017	Cuba
Scielo	Analysis of Gender Equality Competence Present in Cultural Positions.	Mimbrero, Concepción.; Pereira, Joilson.; Cantera, Leonor.	2017	España

Google académico	Territorios, empoderamiento y autonomía económica: diversas trayectorias para avanzar en equidad de género en Chile.	Calcagni, Mariana; Cortínez, Valentina.	2016	Chile
Google académico	Igualdad, Equidad de Género y Feminismo, una mirada histórica a la conquista de los derechos de las mujeres.	Duarte, José.; García, José.	2016	México
Google académico	Fuerza laboral femenina del sector industrial pesquero en el Sumak Kawsay (buen vivir) ecuatoriano.	Lloor, Lucia.; Zea, Carlos.; Bravo, Vicente.; Ortega, Diana.	2019	Venezuela
Google académico	Equidad de género, mercado de trabajo y sindicalismo en la Argentina.	Aspiazu, Eliana.	2014	España
Google académico	Inclusión sustentable de mujeres en industrias masculinizadas. la minería en Chile.	Caro, Pamela.; Ilabaca, Paola.; Román, Helena.; Armijo, Lorena.; Celis, Karem.; Meyer, Lesly.	2019	Chile
Google académico	Competitividad e Innovación en el Desarrollo y Gestión de las Organizaciones. (Capítulo 10. Un análisis exploratorio de la diversidad en cargos directivos de empresas cotizadas mexicanas del sector industrial en México). La responsabilidad social como instrumento para el fomento de la igualdad de género en la empresa: la responsabilidad social de género.	Mballa, Louis.; Azuara, Virginia.; Sánchez, Armando.; Martínez, Ma de Lourdes.	2019	México
Google académico		Larrieta, Izaskun.; Velasco, Eva.; Echevarría, Covadonga.; Fernández, Sara.	2014	España

Google académico	El papel de la mujer en el desarrollo de México	Sesento, Leticia.	2015	México
Dialnet	Mujeres y liderazgo empresarial: explorando la brecha de género en la cima.	Mateos, Ruth.	2017	Brasil
Dialnet	La participación de las mujeres en la industria hotelera con enfoque de género.	Díaz, Isis.; Kido, María.	2017	México
Elsevier	Seeking gender diversity in STEM to boost innovation in industry.	Bandows, Janet.; Simpson, Cynthia.	2016	Estados Unidos
Elsevier	Gender equality? What research reveals.	Walker, Alexandra.	2016	Londres
Elsevier	What does gender equality mean for women researchers in the 21st century?	Atkinson, Alice.	2015	Londres
Elsevier	Will the '4th Industrial Revolution' be gender-blind?	Pollitzer, Elizabeth.	2017	Londres
Elsevier	Fostering gender diversity in STEM.	Youngsuk YS Chi.	2016	Londres
Elsevier	Gender gap narrows in research and innovation, but inequality persists.	Robert, Sandra.	2020	Londres
Elsevier	Gender equity: ¿Where will we be in 10 years' time?	Evans, Ian.	2020	Londres

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.

En esta tabla se clasificaron los 25 artículos utilizados para el trabajo de la investigación, de acuerdo con su Base de Datos, Título, Autor, año y país.

**Tabla 2**

Información distribuida de Redalyc según el Título de los artículos encontrados y el Tipo de instrumento utilizado.

Base de Datos	Título	Cuantitativo	Cualitativo
Redalyc	Competencias de igualdad de género: capacitación para la equidad entre mujeres y hombres en las organizaciones.		x
Redalyc	Análisis en la percepción del género entre clima organizacional y satisfacción laboral del sector industrial - México.	x	
Redalyc	Sistema de Gestión en Igualdad y Equidad de Género en Costa Rica.	x	x
Redalyc	La gestión empresarial femenina en pequeñas empresas, del giro industrial.		x

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.

En esta tabla se clasificaron según el método empleado por cada artículo, en base de datos tenemos a Redalyc donde fueron escogidos para el estudio 4 artículos. En el artículo número 3 se utilizó ambos instrumentos para la recolección de datos.

**Tabla 3**

Información distribuida de Scielo según el Título de los artículos encontrados y el Tipo de instrumento utilizado.

Base de Datos	Título	Cuantitativo	Cualitativo
Scielo	La Perspectiva de Género, Desafíos para la Ergonomía en Chile: Una Revisión Sistemática de Literatura.	x	
Scielo	Revisión internacional de estudios de barreras de carrera bajo la perspectiva de género en la industria de la construcción1.	x	
Scielo	Población, género y liderazgo femenino en Yaguaramas. Un estudio de caso.	x	x
Scielo	Analysis of Gender Equality Competence Present in Cultural Positions.		x

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.

En esta tabla se clasificaron según el método empleado por cada artículo, en base de datos tenemos a Scielo donde fueron escogidos para el estudio 4 artículos. En el artículo número 3 se utilizó ambos instrumentos para la recolección de datos.



**Tabla 4**

*Información distribuida de Google académico según el Título de los artículos encontrados y el Tipo de instrumento utilizado.*

Base de Datos	Título	Cuantitativo	Cualitativo
Google académico	Territorios, empoderamiento y autonomía económica: diversas trayectorias para avanzar en equidad de género en Chile.		x
Google académico	Igualdad, Equidad de Género y Feminismo, una mirada histórica a la conquista de los derechos de las mujeres.	x	
Google académico	Fuerza laboral femenina del sector industrial pesquero en el Sumak Kawsay (buen vivir) ecuatoriano.	x	
Google académico	Equidad de género, mercado de trabajo y sindicalismo en la Argentina.	x	x
Google académico	Inclusión sustentable de mujeres en industrias masculinizadas. La minería en Chile.	x	x
Google académico	Competitividad e Innovación en el Desarrollo y Gestión de las Organizaciones. (Capítulo 10. Un análisis exploratorio de la diversidad en cargos directivos de empresas cotizadas mexicanas del sector industrial en México).	x	
Google académico	La responsabilidad social como instrumento para el fomento de la igualdad de género en la empresa: la responsabilidad social de género.		x
Google académico	El papel de la mujer en el desarrollo de México		x

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.

En esta tabla se clasificaron según el método empleado por cada artículo, en base de datos tenemos a Google académico donde fueron escogidos para el estudio 8 artículos. En los artículos números 4 y 5 se utilizó ambos instrumentos para la recolección de datos.

**Tabla 5**

*Información distribuida de Dialnet según el Título de los artículos encontrados y el Tipo de instrumento utilizado.*

Base de Datos	Título	Cuantitativo	Cualitativo
Dialnet	Mujeres y liderazgo empresarial: explorando la brecha de género en la cima.	x	
Dialnet	La participación de las mujeres en la industria hotelera con enfoque de género. La participación de las mujeres en la industria hotelera con enfoque de género: un estudio de caso en la ciudad de Tijuana (México)		x

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.

En esta tabla se clasificaron según el método empleado por cada artículo, en base de datos tenemos a Dialnet donde fueron escogidos para el estudio 2 artículos.

**Tabla 6**

*Información distribuida de Elsevier según el Título de los artículos encontrados y el Tipo de instrumento utilizado.*

Base de Datos	Título	Cuantitativo	Cualitativo
Elsevier	Seeking gender diversity in STEM to boost innovation in industry.	x	x
Elsevier	Gender equality? What research reveals.		x
Elsevier	What does gender equality mean for women researchers in the 21st century?		x
Elsevier	Will the '4th Industrial Revolution' be gender-blind?		x
Elsevier	Fostering gender diversity in STEM.	x	x
Elsevier	Gender gap narrows in research and innovation but inequality persists.	x	
Elsevier	Gender equity: ¿Where will we be in 10 years' time?		x

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.

En esta tabla se clasificaron según el método empleado por cada artículo, en base de datos tenemos a Elsevier donde fueron escogidos para el estudio 7 artículos. En los artículos números 1 y 5 se utilizó, para la recolección de datos.

**Tabla 7**

*Comparación de resultados de los artículos del año 2014 seleccionados según Autor y Año*

Autor	Año	Breve resumen de los Resultados
Aguilar, Norma; Sandoval, María del Carmen; Surdez, Edith.	2014	Las empresas con diferentes giros de negocio buscan que los colaboradores se encuentren en un buen ambiente de trabajo. Sin embargo, no se ve reflejado verdaderamente ya que a las mujeres no se les toma en cuenta del todo, se ve que solo llegan a puestos limitados, generando que no han cumplido con su expectativa profesional. Es por eso que al pasar los años se está viendo más el desarrollo de su propia empresa, busca el bien común de la sociedad y un logro personal. En los tres casos se ve que son apasionadas y buscan la reinversión en el negocio.
Astudillo, Pamela.; Ibarra, Carlos.	2014	Poco a poco se están tomando consideraciones he investigaciones para una toma de decisión más amplia en el puesto de trabajo, dentro de las cuales es importante para dicho análisis el sexo de los trabajadores como también el estudio ergonómico de las mismas. Ambas van de la mano para poder ver la capacidad de cada persona y hasta donde es capaz.
Aspiazu, Eliana.	2014	Con el pasar de los años, las mujeres se han ido integrando al ámbito laboral por necesidades de completar el ingreso de su hogar, entre otras. Además, la incorporación de las mujeres se ha visto de manera afectada a los sindicatos obligando a enfocarse en más grupos y también como el derecho a voz y voto. Es así que se encuentra en un proceso de desarrollo, no solo se tome en consideración la cantidad de mujeres, que, al pasar de los años, está creciendo más. Tampoco que se siga viendo la inequidad de sexo por las ideologías, aspectos culturales y económicos donde da a inicio a la discriminación. Aún está tratando de manejar situación pero está lejos a que sea efectiva para las mujeres.

Larrieta, Izaskun.;  
Velasco, Eva.; Echevarría,  
Covadonga.; Fernández,  
Sara.

2014

En estos últimos tiempos, se está buscando implementar Responsabilidad Social de Género para así promover la igualdad. Cumpliendo con políticas de igualdad para un adecuado cambio en la empresa. Existe RSG interna, donde se ve influenciado las acciones del área de Recursos Humanos, en el ámbito de la salud, la adaptación al cambio y en la gestión medioambiental. Todas estas por claros motivos de influencia en el propósito de la igualdad. Además, está la RSG externa donde abarca las comunidades sociales, socios comerciales y proveedores, los derechos humanos. Es un aspecto global que se ofrece para poder tener resultados en las empresas que desean adquirir este bien común.

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.

Se toma en cuenta que existen cambios positivos y negativos al pasar de los años, donde estos autores buscan explicar la incorporación de la equidad de género en el ámbito laboral.

**Tabla 8**

*Comparación de resultados de los artículos del año 2015 seleccionados según Autor y Año.*

Autor	Año	Breve resumen de los Resultados
Arias, Nalda	2015	Debido al cambio de equidad de género por la cual se está pasando, se desarrolla diferentes sistemas y estudios para la colaboración a las empresas que buscan y creen importante este aspecto global. En esta oportunidad se implementa el Sistema de Gestión en Igualdad y Equidad de Género (SIGEG) donde se gestiona el ambiente agradable de trabajo para las mujeres y también las buenas relaciones de género, trabaja en conjunto con Recursos Humanos. Para este caso se tuvo la ayuda de un Banco donde como conclusión se vio un buen resultado del SIGEG para la organización. Ganando un buen posicionamiento en el mercado para la empresa.
Sesento, Leticia	2015	En el siglo XXI, la mujer mexicana se está empoderando poco a poco y está dando mucho por seguir creciendo en Equidad de Género. Sin embargo, sigue habiendo ciertos sectores que aún no intentan practicar este factor. Ahora se puede ver que muchos aspectos están cambiando, como el que ahora ambos sexos pueden tener estudios universitarios, solventar un hogar, dirigir una empresa, entre otros. Se busca la implementación

de nuevas políticas, nuevos cambios ya que se ve que la mujer mexicana es capaz de lograr sus objetivos personales a la par con los profesionales.

Atkinson, Alice

2015

Hoy en día se están realizando cambios a mejora para poder implementar la Equidad de Género a nivel mundial. Tanto hombres como mujeres tengan las mismas funciones y méritos en su medio de trabajo, carrera elegida. Sobre todo, el poder progresar. Más allá de un puesto de trabajo, también se ve como factor influyente la igualdad de salario ya que hasta la actualidad se discute mucho en las organizaciones.

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.

Se toma en cuenta que, al ir evolucionando con el tiempo, se va realizando un análisis más profundo y busca una mejora para que así la empresa pueda tener como resultado un buen ambiente laboral para sus colaboradores.

**Tabla 9**

*Comparación de resultados de los artículos del año 2016 seleccionados según Autor y Año.*

Autor	Año	Breve resumen de los Resultados
Navarro, Elena.; Román, Marisa.; Infante, Margarita.	2016	Se encuentran varias barreras para el desarrollo de una igualdad en el sector industrial. A pesar que durante los últimos años se ha ido investigando la problemática de esta, pero aún no se encuentra una mejoría. Una de las barreras que se analiza es el equilibrio entre la vida profesional y personal. Otra barrera importante es el trabajo conjunto con Recursos Humanos ya que se siguen presentando diversos estereotipos en los procesos del área. Es recomendable ver las barreras de cada empresa para una mejora, en este caso es una mejora no solo interna, sino también externa de la empresa, buscar la solución para un mundo más equitativo.
Calcagni, Mariana; Cortínez, Valentina.	2016	Las mujeres han estado dedicadas al hogar por un largo tiempo, al igual que los hombres eran los que trabajaban y mantenían el hogar. Sin embargo, esto está cambiando, si bien es cierto en América Latina el cambio ha sido muy lento, la brecha entre las mujeres y varones es a nivel global. En diferentes sectores es aún más difícil este cambio debido a diferentes factores por parte de la organización y la sociedad.

Duarte, José.; García,  
José.

2016

Primero para lograr una equidad de género en diversos aspectos se debe realizar el cambio de manera social. Se debe tomar en conciencia de lo que está pasando por lo largo de los años. Se sabe que por mucho tiempo se está tomando las medidas culturales, sociales, políticas para esta mejora de equidad entre un hombre y una mujer, pero aún se tiene que seguir trabajando. No solo para mejor en aspectos empresariales, sino por la sociedad, por ser mejores personas y brindar las mismas oportunidades para todos.

Bandows, Janet.;  
Simpson, Cynthia.

2016

Si bien es cierto se está realizando varios aspectos para la mejora de la equidad de género, cada empresa busca mejorar por el bien de su capital humano, pero de una manera u otra afecta en la innovación empresarial. Es aquí donde se busca la transformación de políticas positivas y practicas donde en ambas se pueda tener evidencias del cambio.

Walker, Alexandra.

2016

A lo largo del tiempo, las ganas de enfrentar la Equidad de Género, en aspectos desde el trabajo, economía, salud, educación y sobre todo la vida doméstica. Al querer influenciar en ella, no solo será a nivel nacional la mejora sino podrá servir de manera global el poder seguir aportando con las posibles soluciones que se viene dando desde años atrás. La investigación y la toma de decisiones serán piezas claves para esta.

Youngsuk YS Chi.

2016

El primer paso para cambiar esa ideología sobre la equidad de género se debe comenzar de manera interna en la organización, es decir implementar el reconocimiento de manera general, dejar los mismos retos y funciones para todos. Eliminar la idea de que el hombre como la mujer no pueden competir al mismo nivel. Actualmente se están presentando certificaciones para las empresas sobre la Equidad de Género, una de ellas es Economic Dividends for Gender Equality (EDGE) ofreciendo un posicionamiento fuerte para la empresa. Dando como resultado que puntos se ha logrado y que cosas aún están por mejorar.

---

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.

Se toma en cuenta que existen diferentes factores que impiden la mejora de la Equidad de Género en las organizaciones, no solo abarca barreras por el trabajo, sino que influye la sociedad, la educación, cultura. Aun se espera por un cambio global.

**Tabla 10**

*Comparación de resultados de los artículos del año 2017 seleccionados según Autor y Año.*

Autor	Año	Breve resumen de los Resultados
Mimbrero Mallado, Concepción.; Pallarès Parejo, Susana.; Cantera Espinosa, Leonor M.	2017	Ahora se ve la implementación de indicadores donde faciliten el Mainstreaming en la empresa. Es así como se podrá realizar el análisis donde se pueda ayudar a la situación laboral de los colaboradores. Se busca la oportunidad de mejora y reconocer en que se está fallando, siendo un análisis más profundo pudiendo funcionar en varios sectores organizacionales.
Meza, Esther.	2017	Actualmente, se considera sumamente importante el factor humano, en la cual la satisfacción y clima laboral se ven muy reflejadas en ello. En el sector industrial se está implementando poco a poco la equidad de género, pero con las investigaciones adecuadas y las practicas realizadas por el área encargada se puede ver según el estudio que la industria presenta una satisfacción equitativa para ambos sexos.
Alfonso, Yanet.; González, Graciela.; Mirabal, Yoanelys.	2017	Se presentan aun mujeres que se dedican a los quehaceres del hogar, como también al cuidado de los hijos y desarrollo en el sector de servicios. Sin embargo, se ha ido presentando mujeres líderes de diferentes organizaciones que poco a poco se ha ido cambiando ese papel y además influye en la mejora del lugar investigado.
Mimbrero, Concepción.; Pereira, Joilson.; Cantera, Leonor.	2017	Para que se pueda trabajar de acuerdo a la integración de género, es necesario también que tanto hombres como mujeres entiendan lo que es la igualdad. Por lo tanto, se requiere la formación de competencias como las de conocimiento sobre lo que es las diferencias de trabajo por género.
Mateos, Ruth.	2017	Con el transcurso del tiempo, las causas de esta brecha de género con respecto al liderazgo aún están en desarrollo debido a la manera de pensar y practicar alguna situación por parte del área encargada y por parte de la misma persona, tanto varón como mujer.



Díaz, Isis.; Kido, María.

2017

Si bien es cierto ha ido cambiando la idea de la dirección de las mujeres en varios sectores empresariales, se piensa que hay trabajos donde influye mucho lo que son los estereotipos, que cada puesto de trabajo no es igual para todos y se requiere de un análisis profundo. Sin duda este aspecto se está buscando a replantear y seguir con el enfoque de mejora continua.

Pollitzer, Elizabeth.

2017

Actualmente, no solo se está viendo una brecha de género en las industrias sino también la tecnología es un aspecto donde está influyendo de manera creciente para la mejora de esta situación. La innovación está presente poco a poco y va de la mano con la manera de pensar para un mayor apogeo. Las mujeres hoy en día se ven afectadas por distintos factores, pero aun así se sigue luchando por desaparecer la discriminación a nivel social.

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.

Se toma en cuenta que se está tratando de implementar medidas para el apoyo al cambio de este problema tanto social como un problema laboral.

**Tabla 11**

*Comparación de resultados de los artículos del año 2019 seleccionados según Autor y Año.*

Autor	Año	Breve resumen de los Resultados
Loor, Lucia.; Zea, Carlos.; Bravo, Vicente.; Ortega, Diana.	2019	En este sector, se ha notado el gran crecimiento e integración de las mujeres con el transcurso de los años, se ha visto una igualdad salarial mínima, pero un aumento a largo plazo equitativo, aún está por verse. Es así que ahora las mujeres a parte de tener un empleo en alguna empresa, emprenden y se vuelven gerentes de sus propias iniciativas. No se les da el protagonismo que necesitan y sienten que pueden tener más.
Caro, Pamela.; Ilabaca, Paola.; Román, Helena.; Armijo, Lorena.; Celis, Karem.; Meyer, Lesly.	2019	El cambio de la implementación de la equidad de género en este sector masculinizado es de mente cerrada y poco creyente de los cambios que se ven actualmente. Se tiene en mente comenzar por la mejoría en el desarrollo de la carrera, ajustes en procedimientos y responsabilidades y la cultura a la no discriminación.



Mballa, Louis.; Azuara,  
Virginia.; Sánchez,  
Armando.; Martínez, Ma  
de Lourdes.

2019

La mujer en cargos directivos en el sector industrial se ha visto que es muy poco el resultado de la misma. Es por eso que se busca promover la participación de la equidad de género en este tipo de posiciones. Aún se presenta una cultura tradicional para poder dar el paso a esta mejora. Cambiar la manera de pensar que las mujeres no son capaz a poder desarrollar competencias grandes y un pensamiento crítico.

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.

Se toma en cuenta que se está creciendo poco a poco con respecto a una equidad de género en el sector industrial. Sin embargo, hay ciertos sectores industriales donde se ve más difícil este cambio por la cultura que se tiene.

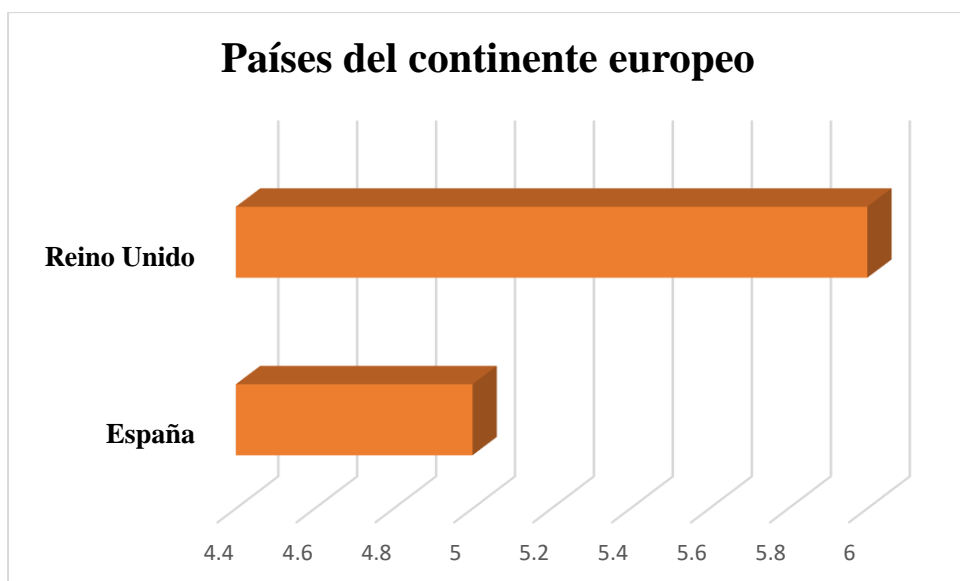
**Tabla 12**

*Comparación de resultados de los artículos del año 2020 seleccionados según Autor y Año.*

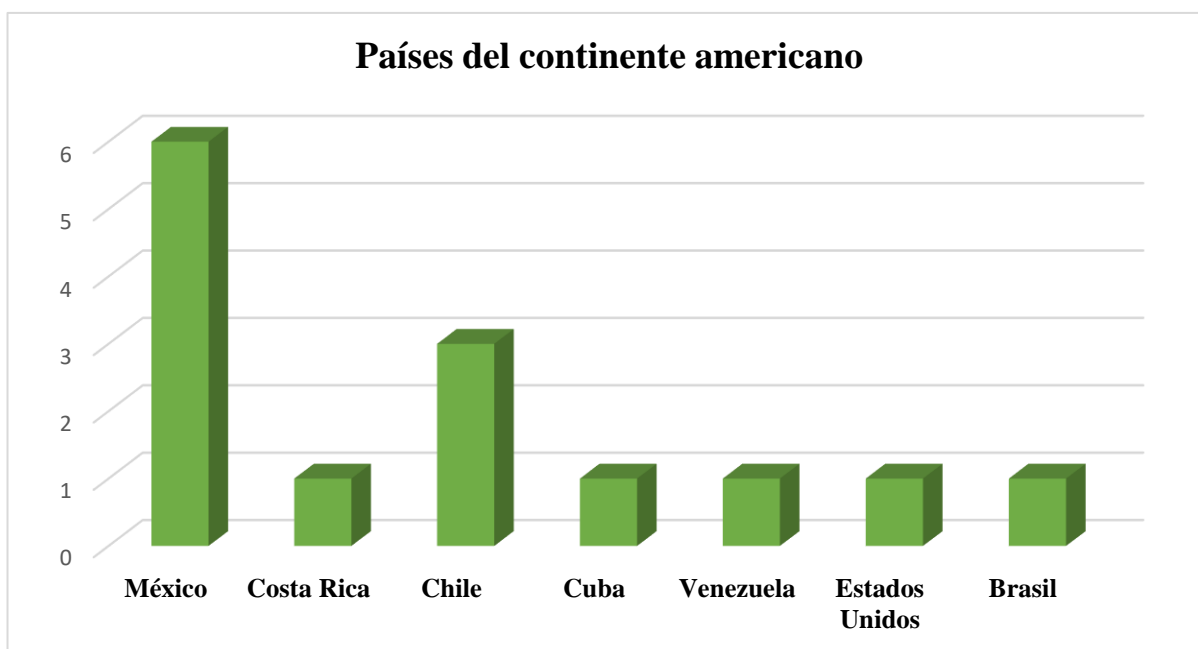
Autor	Año	Breve resumen de los Resultados
Robert, Sandra.	2020	En estos tiempos, si bien es cierto se ve que la empleabilidad para las mujeres está creciendo mucho. Sin embargo, la desigualdad dentro del ámbito laboral aún se sigue dando y no se tiene muy en claro como esto puede afectar de manera creciente para la productividad de la empresa. Alrededor del mundo, se busca la mejoría con políticas y conocimiento con respecto a este tema de investigaciones actualizadas.
Evans, Ian.	2020	Uno de los aspectos importantes de todo este cambio laboral que se ha ido presentando es que es de manera positiva con la sociedad, una manera saludable de ver que poco a poco nuestros ideales y pensamientos van cambiando para mejorar la diversidad. La equidad de género no solo abarca el sexo, sino va conectado con la cultura, con la raza, la capacidad. Y así verlo con un enfoque ya mencionado de diversidad.

Fuente: Elaboración propia a partir de los artículos investigados.

Se toma en cuenta que la equidad de género va más allá de solo la igualdad, abarca un conjunto de aspectos como cultura, geografía, edad. Seguir apoyando con este cambio de pensamiento y social.



*Figura N°2:* Cantidad de artículos según los países europeos



*Figura N°3:* Cantidad de artículos según los países americanos

## CAPÍTULO IV. CONCLUSIONES

La revisión de la literatura científica realizada, tuvo la finalidad del análisis de los artículos encontrados, siendo un total de 25 de ellos. Cumplieron con los criterios de búsqueda y sobre todo con el tema propuesto para la investigación. Siendo un desarrollo minucioso de lectura de cada artículo, dando como resultado la similitud entre ellas.

Se concluye que los autores en su gran mayoría velan por factores en la cual se puede dar dicho problema a nivel social y empresarial, donde esto lleva desde años anteriores hasta la actualidad. Uno de ellos es la cultura y políticas en la cual cada empresa, ya sea pequeña, mediana o grande; tiene en su organización. Estos se pueden mejorar o cambiar de acuerdo con lo que busca la empresa. Es por eso, que la organización junto al área de RRHH puede mejorar y buscar estrategias para presentar una equidad de género, si se quiere ser una empresa innovadora y con un enfoque más amplio, quitando la ideología que se tiene actualmente.

En conclusión, actualmente se está trabajando para que dichas organizaciones puedan tener un buen ambiente laboral, practique los métodos que se están planteando para buscar una mejora y ambos géneros sean beneficiosos. Se tiene el pensamiento que no solo es el objetivo de igualdad, sino la equidad por cultura, edad, raza y capacidad. Es decisión de cada sector si quiere implementar o no cambios de políticas, teniendo como resultado ser una empresa innovadora y que brinda oportunidades a sus colaboradores.

Este tema de investigación ha tenido ciertas limitaciones al poder encontrar artículos que cumplan con nuestros requerimientos, siendo un factor clave el sector donde se precisa la información. Es así que se recomienda, en caso se tenga el manejo, de buscar información en otro idioma. Dando así un punto de vista amplio y como se está implementando la solución al problema de investigación.

## CAPÍTULO V. RECOMENDACIÓN

Para esta investigación, se recomienda realizar una búsqueda profunda sobre dicho tema en la cual se ha tratado, ya que si bien es cierto hay información limitada para cada sector a elegir o cualquier otro filtro, es necesario ser minuciosos en este proceso debido a que es pieza clave para el desarrollo del proyecto. Del mismo modo, se debe tomar en consideración, en caso se tenga el manejo, de buscar artículos u otra fuente de información en otro idioma, dando como resultado un punto de vista más amplio para este inicio con la búsqueda, teniendo así también posiciones y resultados de diferentes personas de otros países. Teniendo en cuenta el inglés ya que es un idioma universal. Finalmente, la concordancia entre las oraciones y ortografía para el planteamiento de esta investigación, es necesario tomarlo en cuenta debido a que se puede transmitir a los lectores el mensaje que se desea, asimismo de una comprensión exitosa y amena sobre el tema a tratar. De igual manera, incluir la correcta citación que se realiza por el aporte de otros autores para la revisión sistemática es un paso que se debe respetar por derechos de autor y sobre todo ética, incluyendo también la redacción de las referencias bibliografías con ayuda del formato APA.

## REFERENCIAS

- Trigoso, M. (2019, 16 de Julio). Cifras reveladoras sobre equidad de género en el Perú: ¿Cuánto se ha avanzado? [noticia periodística]. Obtenido de <https://gestion.pe/economia/empresas/avance-politica-equidad-genero-empresas-camina-pasito-paso-273228-noticia/?ref=gesr>
- Engels, F. y Marx, K. (1846). La ideología alemana. [versión del libro electrónico como Adobe Digital Edition]. Recuperado de <http://www.marxists.org/espanol/m-e/1846/ideoalemana/index.htm>
- Fontenla, M. (2008, marzo). ¿Qué es el patriarcado? [publicación del Periódico feminista: Mujeres en la red]. Obtenido de <http://www.nodo50.org/mujeresred/spip.php?article1396>
- Martínez, C. (2003). *El papel de la mujer en la evolución humana*. España. Biblioteca Nueva.
- Sánchez R., M. (28 de junio de 2007). El lugar de la mujer en la prehistoria. Entrevista realizada por el Periódico Mundo Neandertal. Recuperado de <http://neanderthalis.blogspot.com/2007/06/ellugar-de-la-mujer-en-la-prehistoria.html>
- Soler, B. y Alcántara, J. (2006). *Las mujeres en la prehistoria*. [versión de la guía electrónica como Adobe Digital Edition]. Recuperado de [https://www.academia.edu/2163036/Las\\_Mujeres\\_en\\_la\\_Prehistoria](https://www.academia.edu/2163036/Las_Mujeres_en_la_Prehistoria)
- Muñoz, A. (1988). *Fuerza de trabajo femenina: evolución y tendencias*. Santiago de Chile, Chile. Ediciones CEM.
- Velasco, E., Aldamiz-Echevarría, C., Fernández de Bobadilla, S., Intxaurburu, G. y Larrieta, I. (2013). *Guía de Buenas Prácticas en Responsabilidad Social de Género*. Madrid. Ediciones Pirámide

Torre, C. y Maruri, I. (2009): *La Responsabilidad Social de Género en la Empresa: Un valor emergente del Management Empresarial*. Madrid, España. Ediciones Cinca.

Grueso, M. (2010). Implementación de buenas prácticas de promoción de personal y su relación con la cultura y el compromiso con la organización. *Innovar. Revista de Ciencias Administrativas y Sociales*, 20(36), pp. 79-90. Recuperado de <http://www.redalyc.org/pdf/818/81819028007.pdf>

Martínez, Inocencia., Arcas, N. y García, M. (2011). La influencia del género sobre la responsabilidad social empresarial en las Entidades de Economía Social. *Revesco - Monográfico: La economía social y la igualdad de género*, 105, pp. 143-172. doi: [https://doi.org/10.5209/rev\\_reve.2011.v105.6](https://doi.org/10.5209/rev_reve.2011.v105.6)

Pololi, L., Civian, J, Brennan, R., Dottolo, A. y Krupat, E. (2012). Experiencing the Culture of Academic Medicine: Gender Matters, A National Study. *Journal of General Internal Medicine*, 28(2), pp. 201-207. doi: <http://dx.doi.org/10.1007/s11606-012-2207-1>

Mimbrero, C, M. Cantera, L y Pallarés, S. (2017). Competencias de Igualdad de Género: Capacitación para la Equidad entre mujeres y hombres en las organizaciones. *Athenea Digital*, 17(2), pp. 265-286. Recuperado de <https://www.redalyc.org/pdf/537/53751755010.pdf>

Meza, E. (2017). Análisis en la Percepción del Género entre Clima Organizacional y Satisfacción Laboral del sector Industrial – México. *Investigación en Comunicación y Desarrollo*, 2, pp. 148 – 158. Recuperado de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=449854118008>

Arias, N. (2015). Sistema de Gestión en Igualdad y Equidad de Género en Costa Rica. *Centro de Investigaciones Comerciales e Iniciativas Académicas. 1.1*, pp. 1-10. Recuperado de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=63158923002>

- Aguilar, N, Sandoval, M y Surdez, E. (2014). La gestión empresarial femenina en pequeñas empresas del giro industrial. *Acta Universitaria*, 1, pp. 73-80. Recuperado de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=41648308007>
- Astudillo, P e Ibarra, C. (2014). La Perspectiva de Género, Desafíos para la Ergonomía en Chile: Una Revisión Sistemática de Literatura. *Ciencia & Trabajo*, 49, pp. 28-37. Recuperado de [https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0718-24492014000100006&script=sci\\_arttext&tlng=p](https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0718-24492014000100006&script=sci_arttext&tlng=p)
- Infante, M, Román, M y Navarro, E. (2016). Revisión internacional de estudios de barreras de carrera bajo la perspectiva de género en la industria de la construcción. *Innovar Journal*, 61, pp. 103-118. Recuperado de <https://search.scielo.org/?lang=es&count=15&from=0&output=site&sort=&format=summary&fb=&page=1&q=Revisi%C3%B3n+internacional+de+estudios+de+barreras+de+carrera+bajo+la+perspectiva+de+g%C3%A9nero+en+la+industria+de+la+construcci%C3%B3n>
- Alfonso, Y. González, G y Mirabal, Y. (2017). Población, género y liderazgo femenino en Yaguaramas. Un estudio de caso. *Novedades en población*, 26, pp. 219-230. Recuperado de [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1817-40782017000200018](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1817-40782017000200018)
- Mimbrero, C, Pereira, J, y Cantera, L. (2017). Analysis of Gender Equality Competence Present in Cultural Positions. *Paidéia*, 27(66), pp. 90-97. Recuperado de [https://www.scielo.br/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0103863X2017000100090&lang=es](https://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0103863X2017000100090&lang=es)
- Calcagni, M, Cortínez, V. (2016). Territorios, empoderamiento y autonomía económica: diversas trayectorias para avanzar en equidad de género en Chile. *Rimisp – Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural*, 223, pp. 1-12. Recuperado de

[https://scholar.google.es/scholar?hl=es&as\\_sdt=0%2C5&q=Territorios%2C+empodera+miento+y+autonom%C3%ADa+econ%C3%B3mica%3A+diversas+trayectorias+para+avanzar+en+equidad+de+g%C3%A9nero+en+Chile.&btnG=](https://scholar.google.es/scholar?hl=es&as_sdt=0%2C5&q=Territorios%2C+empodera+miento+y+autonom%C3%ADa+econ%C3%B3mica%3A+diversas+trayectorias+para+avanzar+en+equidad+de+g%C3%A9nero+en+Chile.&btnG=)

Duarte Cruz, J. M. y García-Horta, J. B. (2016). Igualdad, Equidad de Género y Feminismo, una mirada histórica a la conquista de los derechos de las mujeres. *Revista CS, no. 18*, pp. 107-158. Recuperado de [https://webcache.icesi.edu.co/revistas/index.php/revista\\_cs/article/view/1960/2827](https://webcache.icesi.edu.co/revistas/index.php/revista_cs/article/view/1960/2827)

Loor, L, Zea, C, Bravo, V y Ortega, D. (2020). Fuerza laboral femenina del sector industrial pesquero en el Sumak Kawsay (buen vivir) ecuatoriano. *Revista Interdisciplinaria de Humanidades, Educación, Ciencia y Tecnología, 10*, pp. 307-325. Recuperado de <https://cienciamatriarevista.org.ve/index.php/cm/article/view/132/135>

Aspiazu, E. (2014). Equidad de género, mercado de trabajo y sindicalismo en la Argentina. *Realidad Económica, 284*, pp. 10-36. Recuperado de <https://ri.conicet.gov.ar/handle/11336/34731>

Armijo, L, Caro, P, Celis, K, Ilabaca, P, Meyer, L y Román, H. (2019). *Inclusión sustentable de mujeres en industrias masculinizadas. La minería en Chile* [versión del libro electrónico como Adobe Digital Edition]. Recuperado de <http://www.centrocielo.cl/wp-content/uploads/sites/24/2020/04/INCLUSION-SUSTENTABLE-C.-CIELO-UST.pdf>

Azuara, V, Martínez, M, Sánchez, A y Valentín, L. (2019). Un análisis exploratorio de la diversidad en cargos directivos de empresas cotizadas mexicanas del sector industrial en México. En N. Mendoza, D y Briano, G (Eds.), *Competitividad e Innovación en el*



*Desarrollo y Gestión de las Organizaciones* (pp. 146-159). San Luis, Potosí, México.

Recuperado de

[https://scholar.google.es/scholar?hl=es&as\\_sdt=0%2C5&as\\_ylo=2019&q=%28Cap%C3%ADtulo+10.+Un+an%C3%A1lisis+exploratorio+de+la+diversidad+en+cargos+directivos++de+empresas+cotizadas+mexicanas+del+sector+industrial+en+M%C3%A9xico%29.&btnG=](https://scholar.google.es/scholar?hl=es&as_sdt=0%2C5&as_ylo=2019&q=%28Cap%C3%ADtulo+10.+Un+an%C3%A1lisis+exploratorio+de+la+diversidad+en+cargos+directivos++de+empresas+cotizadas+mexicanas+del+sector+industrial+en+M%C3%A9xico%29.&btnG=)

Aldamiz-Echevarría, C, Fernández, S, Gurutze, M, Larrieta, I y Velasco, E. (2014). La responsabilidad social como instrumento para el fomento de la igualdad de género en la empresa: la responsabilidad social de género. *Dirección y Administración de Empresas*, 21, pp. 181-202. Recuperado de <https://addi.ehu.eus/bitstream/handle/10810/14341/181.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Senseto, L. (2015, marzo). El papel de la mujer en el desarrollo de México [publicación de archivo en Zip]. Obtenido de [https://scholar.google.com/scholar?hl=es&as\\_sdt=0%2C5&q=EL+PAPEL+DE+LA+MUJER+EN+EL+DESARROLLO+DE+M%C3%89XICO&btnG=](https://scholar.google.com/scholar?hl=es&as_sdt=0%2C5&q=EL+PAPEL+DE+LA+MUJER+EN+EL+DESARROLLO+DE+M%C3%89XICO&btnG=)

Mateos, R. (2017). Mujeres y liderazgo empresarial: explorando la brecha de género en la cima. *Femeris EISSN*, 2, pp. 53-80. Doi: <https://doi.org/10.20318/femeris.2017.3758>

Díaz, I y Kido, Ma. (2017). La participación de las mujeres en la industria hotelera con enfoque de género: un estudio de caso en la ciudad de Tijuana (México). *El Periplo Sustentable*, 33, pp. 192-220. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6091091>

Bandows, J y L, Simpson, C. (2016, 9 de mayo). Seeking gender diversity in STEM to boost innovation in industry [publicación de Elsevier]. Obtenido de

<https://www.elsevier.com/connect/seeking-gender-diversity-in-stem-to-boost-innovation-in-industry>

Walker, A. (2016, 08 de marzo). Gender equality? What research reveals [publicación de Elsevier]. Obtenido de <https://www.elsevier.com/connect/gender-equality-what-research-reveals>

Atkinson, A. (2015, 07 de abril). What does gender equality mean for women researchers in the 21st century? [publicación de Elsevier]. Obtenido de <https://www.elsevier.com/connect/what-does-gender-equality-mean-for-women-researchers-in-the-21st-century>

Pollitzer, E. (2017, 29 de marzo). Will the '4th Industrial Revolution' be gender-blind? [publicación de Elsevier]. Obtenido de <https://www.elsevier.com/connect/will-the-4th-industrial-revolution-be-gender-blind>

Youngsuk, YS Chi. (2016, 04 de agosto). Fostering gender diversity in STEM [publicación de Elsevier]. Obtenido de <https://www.elsevier.com/connect/fostering-gender-diversity-in-stem>

Robert, S. (2020, 4 de marzo). Gender gap narrows in research and innovation, but inequality persists, report shows [publicación de Elsevier]. Obtenido de <https://www.elsevier.com/connect/gender-report>

Evans, I. (2020, 27 de marzo). Gender equity: ¿Where will we be in 10 years' time? [publicación de Elsevier]. Obtenido de <https://www.elsevier.com/connect/gender-equity-where-will-we-be-in-10-years-time>